

メディカル分野のスタッフ採用は

サブスクリプション型 有料職業紹介へ

初期手数料は
転職者採用時の
20%以下

スタッフが働いた分の賃金だけに課金される仕組みなので
施設の負担が少なく退職時のリスクも大幅軽減

転職時の有料職業紹介
手数料は年収の30%

サブスク型は月収の
18%からOK

派遣料金は高い

サブスク型なら
80万円安い

浮いた費用は
新規スタッフ採用に

正社員の採用数UP

お問い合わせ

株式会社ア・ビュー メディカル事業部

0120-181-890
フリーダイヤル"いっぱい笑顔"

subsc@a-beau.com

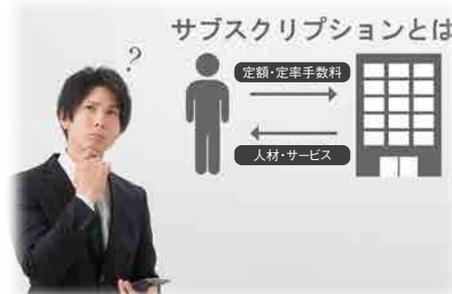


サブスク型 SUBSCRIPTION style

サブスク型とは(株)ア・ビューが提供する新しい契約形態で、定額の月額手数料と定率の従量課金手数料を合わせた新しい契約形態です。毎月定額15,000円で何人でも同時採用可能です。また、求人紹介手数料は紹介したスタッフの月収の18%をお支払いいただく従量課金制となります。

何故18%なのか？

弊社では最大限のコスト削減を行い、通常20～30%といわれる紹介手数料を18%まで落とすことが可能になりました。またお取引先様から初期費用を抑えたいとの多数のご要望にお応えして、毎月の手数料支払いにさせていただくことで実現いたしました。



現在組まれている契約内容と金額面で比較させていただいた内容が下記の通りです。

〈月給25万円・年収300万円相当の方を1年間雇用する場合の比較表〉

	派遣	紹介	サブスク型 ※年間契約
雇用形態	派遣	正社員採用	直接雇用(時給)
給与を含めた年間総額	4,500,000	3,900,000	3,720,000
給与を含めた1ヶ月当たり金額	375,000	325,000 ※月平均で計算	310,000 ※月平均で計算
初回3ヶ月間の初期費用	1,250,000	1,470,000	930,000
手数料のみの年間総額	—	900,000	720,000
手数料のみの初回3ヶ月間初期費用	—	900,000	180,000
直接雇用する場合の追加費用	900,000	0	450,000
途中退職に伴う追加費用	0	900,000	0

サブスク型のストロングポイント

●派遣に比べて年間総額が約80万円安い

派遣では1人雇用すると月当たり350,000～400,000円はかかります。サブスク型では、手数料込みでも月65,000円程度安くなります。

●紹介と比べて初期費用が格段に安い

正社員登用の紹介と比べると、初回3ヶ月の手数料が約70万円安くなります。年平均したとしても約50万円安くなります。

●退職に伴う新規採用の追加費用がかからない

紹介の場合、業務に馴染めずスタッフが退職すると、新規のスタッフの採用に追加の初期費用がかかってしまいます。サブスク型の場合は、スタッフの給与にのみ手数料が発生しますので追加の費用はかかりません。

●サブスク型の正社員登用に関する費用について

期間契約後に正社員登用する場合については、通常の紹介に比べて約半額の手数料にて正社員登用がオプションで可能になっております。長期間しっかり働いていただいたスタッフの正社員登用となりますので、安心して採用していただけます。

●サブスク型の契約をすることで有利な点

ここまで説明させていただいたように金額面のコストとリスクを低下させることができますので、浮いた費用を新規スタッフ採用や既存スタッフの人件費に充てることで、従業員の処遇も改善され、より多くの人材を獲得することが可能となります。また、定額の月額手数料は複数人採用しても増額することがありませんので、短期間に多くの人材を獲得しやすくなります。初期費用の大幅なコストダウンがこれまでの職業紹介に比べて、サブスク型の最大の利点となります。